



魅力ある職場づくり 実践コース STEP 2

参加
無料



理論+県内企業の実践例

STEP 2「考え方」「他社事例」を知り、自社に持ち帰る

9/26 木
14:00 - 16:30

#ワークライフバランス #脱・属人化

【イクボス養成塾】
経営のアクセルに変える!
「男性育休」導入の秘訣

企業事例登壇者

経営者 / 株式会社長井精機
代表取締役 長井宏幸
男性育休当事者 / 群馬テレビ株式会社
アナウンサー 北爪健太



北爪健太 長井宏幸

10/7 月
13:30 - 16:30

#フレックス #標準化 #見える化

働き方はここまで変えられる!
超・柔軟な働き方と業務の
見える化で戦略的人材確保と
定着

企業事例登壇者 / 講師

社会保険労務士法人TENcolors
代表社員 社会保険労務士 古川天



10/30 水
13:30 - 16:30

#中途入社 #チーム #定着

早期離職を防ぎ
戦力化する!
チームでフォローしあえる
職場をつくる!

講師

リンクス人事コンサルティング
社会保険労務士 藺田直子



11/19 火
13:30 - 16:30

#人事制度運用 #管理職育成

評価だけではなく育成に
活用する! 人事制度運用で、
管理職・現場人材を共に育てる

企業事例登壇者

株式会社ビット 代表取締役 柳沢 哲也

講師

リンクス人事コンサルティング 社会保険労務士 藺田直子



※本セミナーは、「群馬県いきいきGカンパニー認証制度」のゴールド認証に必要な「両立支援、ワーク・ライフ・バランスの取組実績」要件に該当するものです。

受託事業者
株式会社リンクス人事コンサルティング 担当: 新井
前橋市下細井町696-7 TEL : 027-219-1390
Mail : links3.hr@gmail.com

主催
群馬県産業経済部労働政策課就労環境整備係
前橋市大手町1-1-1 TEL : 027-226-3404
Mail : rouseika@pref.gunma.lg.jp

お申し込みは





理論+県内企業の実践例

講師 / モデレーター

リンクス人事コンサルティング 社会保険労務士 藺田直子

人事・労務相談をはじめ、従業員参画型の人事制度策定、業務改善、多様な働き方、採用支援等、制度構築と並行して、自社で運用できる人材の育成と体制づくりを支援し、会社と従業員がともに成長する組織づくりを数多く手がけている。厚生労働省・中小企業庁管轄のアドバイザー業務を数多く務め、人手不足、働き方改革・職場づくりに関するセミナー等に多数登壇。

人づくり・組織づくりの高度プロフェッショナル人材を養成する「立教大学大学院経営学専攻 リーダーシップ開発コース」修了(経営学修士)

9/26 木

【イクボス養成塾】 経営のアクセルに変える！「男性育休」導入の秘訣

14:00 - 16:30

実際に男性育休を推進している県内企業、経営者及び社員のリアルケースで生じた社内の変化、男性育休は経営と当事者にとってどんな変化があるのかを共有します。

企業事例登壇者

経営者 / 株式会社社長井精機 代表取締役 長井宏幸

従業員40名の会社で、工場長の男性育休取得を皮切りに、男性育休取得実績は10回に上る。メンバー同士の助け合いや調整により、限られた人数で力を発揮しやすい職場をつくっている。

男性育休当事者 / 群馬テレビアナウンサー 北爪健太

アナウンサーという属人的な要素が強い職種でありながら、社内初となる育児休業を2023年5月に1か月取得。

モデレーター / 藺田直子



北爪健太



長井宏幸

10/7 月

働き方はここまで変えられる！ 超・柔軟な働き方と業務の見える化で戦略的人材確保と定着

13:30 - 16:30

自ら経営する事務所で、可視化・共有化・脱属人化の推進と、フルフレックス・リモートワーク、2週間特別休暇制度など独自の働き方を導入し、離職率は63%から10%に減少、売り上げ32%増。事例から学び、自社の働き方のヒントを探ります。

企業事例登壇者 / 講師

社会保険労務士法人TENcolors 代表社員 社会保険労務士 古川天

従業員13名の社労士事務所を経営。自ら経営する事務所で、可視化・共有化・脱属人化の推進と、フルフレックス・リモートワーク、2週間特別休暇制度など独自の働き方を導入。採用活動は職員が発信するX(旧Twitter)経由で全国の優秀な人材から応募がある事務所となる。職員が自律自走できる組織を目指し、さらなる進化を目指している。著作物に「社労士のための給与計算業務から読み取れる人事・労務の実務課題(日本法令)」(DVD)



10/30 水

早期離職を防ぎ戦力化する！ チームでフォローしあえる職場をつくる！

13:30 - 16:30

早期離職の防止に向け、入社から定着まで、直属の上司だけではなく組織として育成していく体制を整えることが必要です。早期離職の背景や若手人材の職業観を捉え、入社直後の職場でのサポートや教育体制、キャリアの示し方を学びます。

講師

リンクス人事コンサルティング 社会保険労務士 藺田直子



11/19 火

評価だけではなく育成に活用する！ 人事制度運用で、管理職・現場人材を共に育てる

13:30 - 16:30

人事制度の策定・運用を20年間支援する社会保険労務士が、人事制度を「人材育成のツール」として活用するために、会社として必要な下地づくり、体制づくり、上司への支援方法などを共有し、上司・部下それぞれの育成につながるサイクルを生み出すヒントを探ります。

企業事例登壇者

株式会社ビット 代表取締役 柳沢 哲也

創業64年の切削工具・耐摩耗工具の設計・製作・販売を経営。(群馬県富岡市)経営理念である「きれものづくりで公器となる」を下支えする「のびのびすくすく成長支援制度」を数年かけて社内で策定し運用している。「きれもの支援制度」「教育制度」「報酬制度」「ステップアップ制度」を社員と経営者が一体となり築いている。

講師

リンクス人事コンサルティング 社会保険労務士 藺田直子



開催日時
会場

9月26日(木) 群馬県庁 292会議室
群馬県前橋市大手町1-1-1

10月7日(月) 群馬県庁 281-A会議室
群馬県前橋市大手町1-1-1

10月30日(水) 群馬産業技術センター
第1研修室
群馬県前橋市亀里町884-1

11月19日(火) 群馬県庁 281-A会議室
群馬県前橋市大手町1-1-1

定員

毎回 30社 (要事前申込み・先着順)
申し込み締切: 各開催日4営業日前まで
右記QRを読み取りご予約ください。

お申し込みはこちら



対象者

県内企業経営者・人事担当者・管理職

受託事業者

株式会社リンクス人事コンサルティング 担当: 新井
前橋市下細井町696-7 TEL: 027-219-1390
Mail: links3.hr@gmail.com

主催

群馬県産業経済部労働政策課就労環境整備係
前橋市大手町1-1-1 TEL: 027-226-3404
Mail: rouseika@pref.gunma.lg.jp